
10.1.0

W i n T i d

Nyheter version 10.1.0

CGI

Innehåll

1.	OM DOKUMENTET	3
1.1	DOKUMENTETS SYFTE	3
1.2	VEM ÄR DOKUMENTET SKRIVET FÖR?	3
1.3	UPPBYGGNAD OCH FÖRVARING.....	3
1.4	ANSVARIG FÖR UNDERHÅLL AV DOKUMENTET	3
3.	ÄNDRA PRODUKTIONSFORM I ARBETSPLAN / UTLÅNING.....	4
4.	ÖVERSIKT AV VARNINGAR SOM MÅSTE BEHANDLAS	4
5.	PARALLELLA TJÄNSTER.....	5
6.	IMPORT AV FRÅNVARO	5

1. Om dokumentet

1.1 Dokumentets syfte

Dokumentet är en översikt över nyheter i 10.1.0 av WinTid g2 og minWinTid

1.2 Vem är dokumentet skrivet för?

Dokumentet är avsett för personer som använder WinTid g2 og minWinTid

1.3 Uppbyggnad och förvaring

Dokumentet arkiveras hos CGI avd. HRM.

1.4 Ansvarig för underhåll av dokumentet

CGI avd. HRM är ansvarig för att dokumentet blir underhållet.

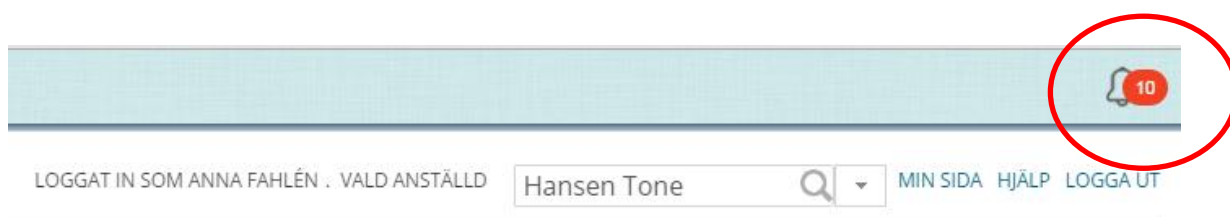
3. Ändra produktionsform i Arbetsplan / utlån

Det är nu möjligt att byta produktionsschema i Arbetsplan/utlån.

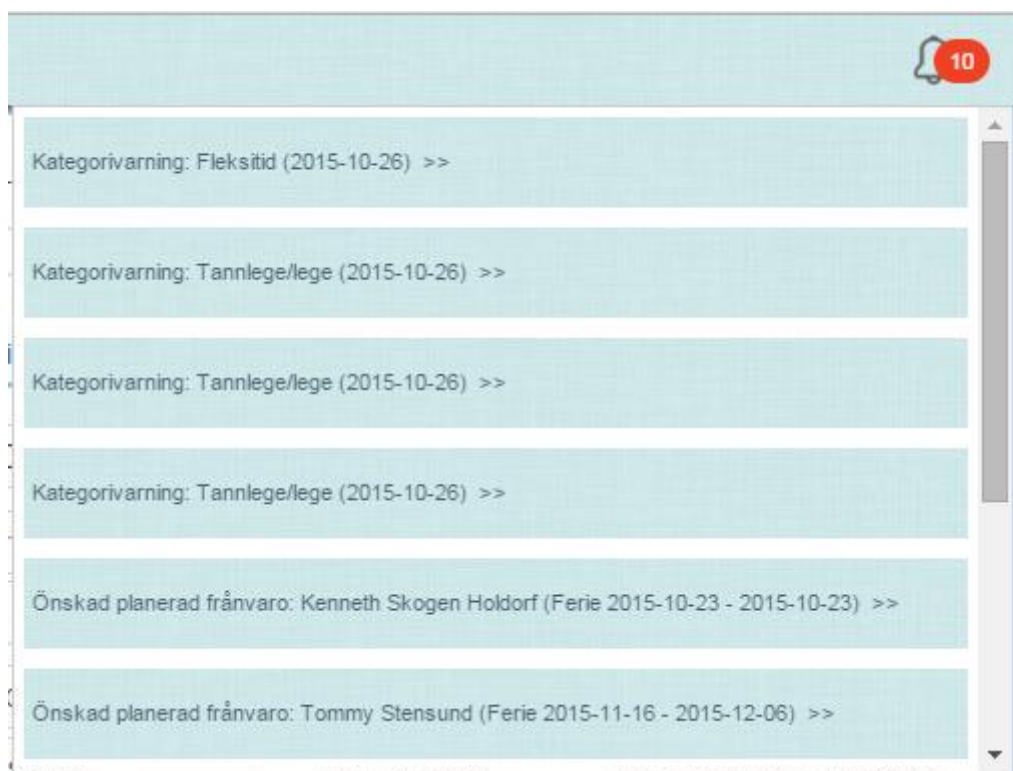
Om wt_system-verdi 'skjema_autbytte' är inställd på 1 , så ersätter de båda schema till den valda .
Om 'skjema_autbytte' är satt till 0 , ersätter den endast produktionschema, och det lägger till namnet på produktionsschenmapå dagen tills användaren uppdaterar skärmbilden.

4. Översikt av varningar som måste behandlas

Chefer får nu en ikon i övre högra hörn på bilden i minWinTid som talar om hur många meddelanden de har att behandla .



Genom att klicka på ikonen visas frånvaro varningar , kategori varningar och önskemål för planerad frånvaro till chefens personal . Vidare kan chefen klicka på objekt och därmed gå till riktig sida i minWinTid för att bearbeta meddelanden.



Allt eftersom en varning blir behandlad / godkänd uppdaterad ikonen med antalet varningar som återstår att behandlas .

5. Parallella tjänster

Anställda kan nu ha flera samtidiga tjänster; en primärtjänst och en eller flera sekundära tjänster.

6. Import av frånvaro

Det har skapats en ny funktion för import av frånvaro från HRESSURS - frånvarofil . Detta kallas ImportTool , och måste tillsvidare köras från kommandoraden .